

Prot. n. 12738 del 20/10/2017

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO REGIME ORARIO PART-TIME 50% (18 ORE SETTIMANALI) DI N° 1 POSTO DI CAT. "C" – P. E. "C1" P.P. "AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE"

IL RESPONSABILE DELL'AREA VIGILANZA

Visti:

- il D. Lgs n. 165 del 30.03.2001 e ss. mm. ed ii. recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni;
- il D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii. in tema di accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi e delle forme di assunzione;
- il D.Lgs. 267/2000;
- il Regolamento comunale delle selezioni per le assunzioni e la mobilità volontaria approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n°220 del 31/12/2010 e ss.mm.ii.;
- la legge 11 dicembre 2016 n. 232 (Legge di bilancio 2017);

Dato atto che la procedura di cui all'art. 34 bis D.lgs. 165/2001 e ss. mm. ed ii. si è conclusa con esito negativo;

Espletato, in relazione alla programmata assunzione, l'adempimento di cui all'art.30 del D.Lgs. 165/2001 ;

Nel rispetto della Legge 10 aprile 1991 n. 125 che garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

In esecuzione della determinazione Responsabile Area Vigilanza n°949 del 20/10/2017 "Indizione concorso per esami per copertura n. 1 posto, a tempo indeterminato con regime orario part-time 50% (18 ore settimanali) di n° 1 posto di cat. "C" – posizione economica "C1" profilo professionale "Agente di Polizia Municipale"

RENDE NOTO

che è indetto concorso pubblico per esami per la copertura a tempo indeterminato con regime orario part-time 50% (18 ore settimanali) di n° 1 posto di cat. "C" – posizione economica "C1" profilo professionale " Agente di Polizia Municipale, il cui espletamento è subordinato all'esito negativo della procedura di cui all' art. 30 del D.lgs.165/2001;

RENDE NOTO

che è indetto concorso pubblico per esami per la copertura a tempo indeterminato con regime orario part-time 50% (18 ore settimanali) di n° 1 posto di cat. "C" – posizione economica "C1" profilo professionale "Agente di Polizia Municipale", **il cui espletamento è subordinato all'esito negativo delle procedure di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001.**

1. Trattamento economico

Il trattamento economico corrisposto sarà quello stabilito dal vigente C.C.N.L del Comparto Regioni-Autonomie Locali per la Categoria "C" – Posizione Economica C1 (ex 6^a q.f.). Il Profilo professionale attribuito è quello di "Agente di Polizia Municipale".

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali come per legge.

2. Requisiti per l'ammissione al concorso

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a. Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea;
- b. Età non inferiore agli anni 18;
- c. Godimento dei diritti civili e politici. Per i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea tale requisito deve essere posseduto anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- d. Idoneità fisica, psichica ed attitudinale, all'impiego per il quale si concorre;
- e. Non aver riportato condanne penali, non avere procedimenti penali in corso e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dall'accesso agli impieghi presso enti pubblici;
- f. Per i concorrenti di sesso maschile essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva, laddove espressamente previsti per legge;
- g. Non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- h. Non essere stato interdetto dai Pubblici Uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- i. Diploma di Scuola Secondaria di II° grado (conseguente a corso di studio quinquennale);**
- j. Possesso della patente di guida A 3 senza limitazioni e B;**
- k. Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

3. Possesso dei requisiti

I requisiti di cui al punto precedente devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando di concorso per la presentazione della domanda di partecipazione e devono essere comunque posseduti anche al momento dell'assunzione.

Il mancato possesso dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla selezione stessa.

4. Tassa di concorso

Alla domanda di ammissione al concorso deve essere allegata, a pena di esclusione, la ricevuta del versamento della tassa di concorso di € 10,00, indicando quale causale "*Tassa di concorso – Agente di Polizia Municipale – Cat. C*, da effettuarsi tramite versamento sul c/c postale n. **18972844** intestato alla Tesoreria del Comune di MAIORI.

Detta tassa non è rimborsabile.

5. Domanda di ammissione al concorso

Per l'ammissione al concorso i candidati devono presentare apposita domanda in carta libera, indirizzata al Comune di MAIORI, da redigersi usando il fac-simile allegato o attenendosi strettamente ad esso, nella quale il richiedente, ai sensi degli artt. 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 e **a pena di esclusione dal concorso**, dovrà dichiarare:

- a. Il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita, residenza o eventuale domicilio presso il quale desidera siano trasmesse le comunicazioni che lo riguardano con eventuale numero telefonico. Si fa presente che eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate. L'Amministrazione è sollevata da qualsiasi responsabilità in caso di destinatario irreperibile.
- b. il possesso della Cittadinanza italiana o quella di uno stato membro dell'Unione Europea;
- c. il Comune ove è iscritto nelle liste elettorali;
- d. il possesso della idoneità fisica, psichica ed attitudinale all'impiego per il quale si concorre;
- e. le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso ovvero l'assenza di condanne e procedimenti penali in corso;
- f. per i concorrenti di sesso maschile essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva, laddove espressamente previsti per legge;
- g. di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- h. di non essere stato interdetto dai pubblici Uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- i. il titolo di studio posseduto, con specificazione della durata, dell'istituto che lo ha rilasciato, dell'anno di conseguimento e della votazione riportata;
- j. il possesso della patente di guida come indicata tra i requisiti di ammissione;
- k. Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- l. l'eventuale possesso dei titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/94.

m. la lingua straniera scelta per la prova orale tra inglese, francese, tedesco e spagnolo;

La firma in calce alla domanda non dovrà essere autenticata (art. 39 D.P.R. n° 445 del 28.12.2000).

Alla domanda dovrà essere allegata una copia fotostatica, non autenticata, di un documento di identità personale in corso di validità.

La dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non è ritenuta valida.

L'amministrazione si riserva di effettuare gli opportuni controlli sulla veridicità delle dichiarazioni fornite.

Sono sanabili soltanto le omissioni o incompletezze delle dichiarazioni che non costituiscono cause di esclusione, elencate al paragrafo 8. L'eliminazione delle irregolarità deve avvenire entro il termine fissato dall'Ufficio.

6. Documenti da allegare alla domanda

Alla domanda dovranno essere allegati:

- a)ricevuta di versamento della tassa di concorso;
- b)copia fotostatica, non autenticata, di un documento di identità personale in corso di validità;
- c)patente di guida.

7. Termine e modalità di presentazione della domanda

La domanda di ammissione al concorso pubblico redatta secondo il fac-simile allegato al presente bando o attenendosi strettamente ad esso, in carta semplice e debitamente sottoscritta, ed indirizzata al Comune di MAIORI, Corso Regina, n. 71, 84010 MAIORI (SA), deve **essere presentata con le seguenti modalità:**

- a) Presentazione in busta chiusa direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Maiori dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 12,00;**
- b) Spedizione a mezzo del servizio postale con raccomandata A.R. con avviso di ricevimento;**
- c) Invio a mezzo posta elettronica certificata al seguente indirizzo: protocollo@pec.comune.maiori.sa.it;**

e pervenire improrogabilmente a pena di esclusione dal concorso entro il termine perentorio di trenta giorni decorrenti dalla pubblicazione dell'estratto del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana ovvero **entro le ore 12:00 del 20.11.2017**, in considerazione che la scadenza naturale al 19/11/2017 – giorno festivo – è prorogata per legge al giorno seguente non festivo.

Ai fini del rispetto del suddetto termine farà fede il timbro a data apposto dall'Ufficio Protocollo del Comune.

Sulla busta contenente la domanda, ovvero nell'oggetto della PEC dovrà essere riportato il mittente e la seguente dicitura: **“DOMANDA DI PARTECIPAZIONE CONCORSO PUBBLICO AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE ”**.

8. Cause di esclusione dal concorso:

Costituisce motivo di esclusione dal concorso:

- l'omissione del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente, della indicazione del concorso al quale si intende partecipare, della sottoscrizione originale della domanda;
- la presentazione della domanda oltre i termini ultimi previsti dal bando, nonché l'acquisizione della stessa agli atti dell'Ente oltre le ore 12:00 del 20/11/2017.

I candidati che non riceveranno un provvedimento motivato di esclusione dovranno considerarsi ammessi al concorso.

9. Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà nominata con determina dirigenziale ai sensi dell'art.15 del vigente Regolamento comunale delle selezioni per le assunzioni. La Commissione in occasione della prova orale potrà essere integrata da componenti aggiuntivi per la valutazione della conoscenza delle lingue straniere e dell'informatica ai sensi del comma 6 del richiamato art. 15.

10. Prove d'esame

Le prove concorsuali saranno così articolate:

Preliminarmente alle prove scritte i candidati dovranno effettuare una prova pratica attitudinale consistente nella guida di moto/motocicli in dotazione al comando associato.

La prova si intende superata con il punteggio di 21 (ventuno). Per ogni penalità (abbattimento birillo, poggiare il piede a terra, terminare il percorso oltre il limite segnato), sarà decurtato il punteggio di 0,20 per un massimo di punti 1,00. Non sarà ritenuta superata la prova se saranno commesse più di 5(cinque) penalità. L'esecuzione della prova nel tempo prefissato e senza alcuna penalità consentirà l'attribuzione del punteggio pari a 22(ventidue).Il tempo massimo sarà stabilito al momento dello svolgimento della prova.

1. Prima Prova scritta a contenuto teorico dottrinario;
2. Seconda Prova scritta a contenuto teorico pratico;
3. Prova orale.

La prima prova scritta a contenuto teorico dottrinario è volta ad accertare il possesso di competenze tecnico-professionali attinenti alla specifica figura relativa al posto oggetto del bando di concorso e consisterà nello svolgimento di un elaborato o nella risoluzione di quesiti a risposta sintetica su una o più delle materie di seguito indicate:

Le materie oggetto della prova scritta saranno:

- Elementi di diritto costituzionale e amministrativo;
- Nozioni sull'ordinamento degli enti locali;
- Elementi sui procedimenti sanzionatori amministrativi e penali;
- Elementi di diritto penale e procedura penale con particolare riferimento ai delitti contro la P.A. ed all'attività di polizia giudiziaria;
- Codice della strada e relativo Regolamento di attuazione;
- Norme di polizia annonaria, edilizia, igienico- sanitaria, commerciale, mortuaria ed ambientale;
- Ordinamento della Polizia municipale;
- Testo Unico Leggi Pubblica Sicurezza.

La seconda prova scritta, a contenuto teorico-pratico e vertente su una o più delle materie oggetto della prima prova scritta, è volta ad accertare il possesso delle competenze attinenti alla specifica figura relativa al posto oggetto del bando di concorso e consisterà nella redazione di uno o più atti e/o provvedimenti.

La prova orale consisterà in un colloquio interdisciplinare sulle materie delle prove scritte che miri ad accertare la preparazione e la professionalità dei candidati nonché l'attitudine a ricoprire il posto. Nell'ambito della prova orale si procederà ad accertare anche la conoscenza dei sistemi informatici più diffusi (office, internet, ecc.....) nonché la conoscenza della lingua straniera a scelta tra inglese, francese, tedesco e spagnolo.

Per l'espletamento delle prove e la relativa valutazione si applicano le norme previste dal D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii nonché le disposizioni del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi e quanto stabilito nel presente bando.

La commissione dispone di 30 punti per ogni prova scritta e per la prova orale. Ogni prova scritta si intende superata con una votazione di almeno 21/30. Alla seconda prova scritta saranno ammessi i candidati che alla prima prova scritta raggiungeranno il punteggio minimo di 21/30.

Alla prova orale sono ammessi i candidati che abbiano riportato a ciascuna delle prove scritte una votazione di almeno 21/30. Il punteggio finale è dato dalla somma del voto della prova pratica e dalla media dei voti conseguiti nelle prove scritte e della votazione della prova orale.

Ai candidati ammessi alla prova orale, verrà data comunicazione, del voto riportato in ciascuna delle prove scritte.

11. Prova preselettiva

Nel caso in cui i candidati ammessi siano in numero superiore a 50 sarà effettuata una preselezione ai sensi dell'art.10 del vigente Regolamento comunale delle selezioni per le assunzioni .

La preselezione consisterà nella somministrazione di n. 30 quesiti a risposta multipla sulle materie d'esame indicate all'art. 10 del bando di concorso. Il tempo a disposizione per la risoluzione della prova sarà di 30 minuti.

La valutazione della prova preselettiva avverrà con attribuzione dei seguenti punteggi:

-per ogni risposta esatta	punteggio 1;
-per ogni risposta omessa	punteggio 0;
-per ogni risposta errata	punteggio - 0,25.

Saranno ammessi alla prova pratica attitudinale i candidati classificatisi, in base al punteggio, tra i primi 50 nonché i candidati che abbiano riportato lo stesso punteggio del concorrente classificatosi all'ultimo posto utile.

CANDIDATI ESONERATI DALL'EFFETTUAZIONE DELLA PROVA PRESELETTIVA

Verranno esonerati dall'obbligo di sostenere la preselezione prevista dal presente bando e conseguentemente ammessi a sostenere direttamente la prova pratica attitudinale i candidati:

- Che abbiano prestato almeno sei mesi di servizio senza demerito nella Polizia di Stato, nell'Arma dei Carabinieri, nella Guardia di Finanza e nel Corpo di Polizia Penitenziaria;
- Che siano stati congedati senza demerito dalla ferma triennale o quinquennale presso le forze armate;
- Che abbiano prestato servizio per almeno sei mesi presso il Corpo di Polizia municipale del Comune di Maiori in qualità di Agente.

Dell'appartenenza alle sopra indicate categorie dovrà esserne fatta apposita segnalazione nella domanda di partecipazione.

I risultati della prova preselettiva e l'elenco degli ammessi alla prova pratica attitudinale saranno resi noti mediante pubblicazione sul sito istituzionale del comune ed all'albo pretorio on line sez. concorsi.

La detta pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

12. Calendario delle prove

Il diario delle prove scritte ed orali, con l'indicazione del luogo, del giorno e dell'ora di svolgimento sarà comunicato mediante pubblicazione all'Albo on line e sul sito internet www.comune.maiori.sa.it

La detta pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati che non si presenteranno nella sede, nel giorno e nell'ora stabiliti per le prove dovranno ritenersi esclusi dal concorso.

I candidati per essere ammessi alle prove d'esame devono presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

13. Graduatoria finale

La formazione della graduatoria e la sua approvazione avverranno nel rispetto dell'art 21 del vigente regolamento delle selezioni per le assunzioni

14. Titoli di preferenza (art. 5 D.P.R. 487/94)

Per i candidati idonei in graduatoria che siano a pari merito con altri candidati si provvede d'ufficio alla verifica dei titoli di preferenza nel rispetto dell'art 22 del vigente regolamento delle selezioni per le assunzioni

15. Assunzione in servizio

L'assunzione sarà comunque subordinata alle possibilità legislative vigenti al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro.

Il candidato utilmente collocato in graduatoria sarà invitato a presentare la documentazione prescritta per l'assunzione ovvero idonea dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi e nei limiti di cui al D.P.R. n. 445/2000. L'Amministrazione procede, ai sensi del D.P.R. 445/2000, ad effettuare in qualunque momento idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto di notorietà rese e sottoscritte dai candidati.

Il provvedimento di decadenza dall'assunzione viene determinato, oltre che per i motivi previsti dai commi precedenti, o comunque per l'insussistenza dei requisiti richiesti dal presente bando, anche per la mancata presentazione in servizio da parte dell'interessato nel termine assegnato, senza giustificato motivo.

La graduatoria concorsuale rimarrà efficace per il termine stabilito dalle vigenti disposizioni di legge e potrà essere utilizzata anche per eventuali assunzioni a tempo determinato.

L'Amministrazione si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente bando, nonché di prorogare o riaprire il termine di scadenza.

Si informano infine i candidati che ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 i dati personali forniti per la partecipazione al presente concorso saranno raccolti e trattati ai soli fini dell'espletamento del concorso stesso e per l'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza previsti dal D. Lgs. 196/2003.

Per quanto non espressamente disciplinato dal bando di concorso deve farsi riferimento alle norme contenute nel D.P.R. 487/94 e ss. mm. ed ii. ed alle normative vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle PP. AA., ivi comprese le norme regolamentari dell'Ente in quanto applicabili.

Il Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Area Vigilanza: dott. Giuseppe Rivello

Il presente bando di concorso e la modulistica allegata saranno pubblicati sul sito internet del Comune di Maiori **www.comune.maiori.sa.it**

Ogni ulteriore informazione e/o chiarimento relativo al presente concorso potrà essere richiesto presso la segreteria comunale del Comune di Maiori – CorsoReginna,71, 84010 Maiori, telefono n. 089/214202.

Maiori, lì

Il Responsabile Area Vigilanza
Dott. Giuseppe Rivello

Al Comune di Maiori
Corso Regina, 71
84010 Maiori (SA)

Oggetto: Concorso pubblico per esami per la copertura a tempo indeterminato regime orario part-time 50% (18 ore settimanali) di n° 1 posto di cat. "C" – p. e. "C1" p.p. "Agente di Polizia Municipale".

Il/la sottoscritto/a _____ nato a _____ il _____,
C.F. _____ residente a _____ cap. _____ in via _____ tel. _____
_____ e-mail/PEC _____ cell. _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare al Concorso pubblico per esami per la copertura a tempo indeterminato regime orario part-time 50% (18 ore settimanali) di n° 1 posto di cat. "C" – p. e. "C1" p.p. "Agente di Polizia Municipale" pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale IV Serie Speciale.

A tal fine, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali stabilite dal codice penale e dalle leggi speciali in materia per chiunque rilasci dichiarazioni mendaci, formi atti falsi o ne faccia uso (art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445), ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000;

DICHIARA

- Di essere cittadino italiano;

Oppure

- di essere cittadino, appartenente all'Unione Europea.

- Di godere dei diritti politici;

In caso di cittadini degli Stati diversi dall'Italia occorre dichiarare:

- di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- di essere in possesso di tutti gli altri requisiti prescritti per i cittadini della Repubblica;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

- Di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di

- Di essere in possesso dell'idoneità fisica, psichica ed attitudinale all'impiego per il quale si concorre;

- Di non aver riportato condanne penali, di non avere procedimenti penali in corso, di non essere stato interdetto, di non essere sottoposto a misure di sicurezza o di prevenzione;

Oppure

- di aver riportato le seguenti condanne penali:.....;
- di avere i seguenti procedimenti penali in corso:.....;
- di essere stato interdetto per il seguente motivo:.....;
- di essere sottoposto alle seguenti misure di sicurezza o di prevenzione:.....;

- per i candidati di sesso maschile: di trovarsi per quanto riguarda gli obblighi militari nella posizione di(laddove previsti per Legge);
- di non essere stato destituito o dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- di non essere stato interdetto dai Pubblici Uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- di essere in possesso del Diploma di, di durata quinquennale, conseguito nell'anno presso l'Istituto
- di essere in possesso della patente di guida A3 senza nessuna limitazione e B ;
- di essere in possesso dei seguenti titoli di riserva e/o preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/94 e s.m.i.:
- di voler sostenere la prova orale di lingua straniera (indicare una sola lingua)
- di essere esonerato dall'obbligo di sostenere la preselezione prevista dal bando in quanto:
 - a) ha prestato almeno sei mesi di servizio senza demerito nella Polizia di Stato, nell'Arma dei Carabinieri, nella Guardia di Finanza e nel Corpo di Polizia Penitenziaria;
 - b) è congedato senza demerito dalla ferma triennale o quinquennale presso le forze armate;
 - c) ha prestato servizio per almeno sei mesi presso il Corpo di Polizia municipale del Comune di Maiori in qualità di Agente.

CHIEDE

che qualsiasi comunicazione relativa al presente concorso venga inviata:

-all'indirizzo di residenza;

-al seguente recapito (Da indicare solo se diverso dall'indirizzo di residenza):

Via n. CAP Città
 (Prov.) Telefono Cellulare
 Email/ pec

..I... sottoscritt... è consapevole che, in caso di dichiarazioni mendaci o contenenti dati non rispondenti a verità, è prevista l'applicazione delle sanzioni penali nonché le altre sanzioni previste dall'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000.

Si allegano alla presente documento di riconoscimento in corso di validità e ricevuta versamento tassa di concorso e patente di guida

Ulteriori dichiarazioni:

.....

Il Sottoscritto, ai sensi del D. Lgs. 196/2003 dichiara di prestare il proprio consenso a che le informazioni contenute nella presente domanda siano utilizzate solamente ai fini del concorso di cui trattasi e per le altre finalità istituzionali del Comune. Le stesse non potranno essere utilizzate, trattate o fornite a soggetti diversi dall'Amministrazione Comunale per altre finalità, senza preventivo atto formale di assenso reso per scritto.

Firma
